



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya PANDUAN PENYUSUNAN, EVALUASI, SOSIALISASI, DAN IMPLEMENTASI VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN (VMTS) Universitas Islam Sumatera Utara – Tahun 2025 dapat disusun. Dokumen ini dihadirkan sebagai rujukan operasional untuk memastikan VMTS UISU ditetapkan secara tepat, disosialisasikan secara efektif, dilaksanakan secara konsisten, serta dievaluasi dan ditingkatkan secara berkelanjutan.

Panduan ini dirancang untuk memperkuat tata kelola perguruan tinggi yang akuntabel, adaptif, dan berorientasi mutu. Isi dan alur kerja di dalamnya disusun agar sinambung dengan praktik SPMI melalui siklus PPEPP (Penetapan–Pelaksanaan–Evaluasi–Pengendalian–Peningkatan), sekaligus memudahkan pemetaan kontribusi VMTS terhadap capaian kinerja institusi, fakultas, program studi, dan unit pendukung.

Penyusunan panduan ini berpegang pada prinsip partisipatif, berbasis bukti, relevan, unggul, dan berkelanjutan. Kami mendorong setiap sivitas akademika dan pemangku kepentingan untuk menjadikan VMTS bukan sekadar pernyataan, melainkan arah gerak yang nyata dalam pendidikan, penelitian, pengabdian, dan tata kelola—serta berkontribusi pada kemajuan masyarakat.

Kami menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini. Panduan ini bersifat living document dan akan diperbarui sesuai dinamika kebutuhan dan tantangan ke depan. Saran dan masukan sangat kami harapkan untuk penyempurnaan edisi berikutnya—dapat disampaikan melalui Lembaga Perencanaan dan Pengembangan, dan Lembaga Penjaminan Mutu UISU.

Semoga panduan ini menjadi pedoman kerja yang memudahkan, menyatukan langkah, dan mempercepat terwujudnya visi Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Juli 2025

Tim Penyusun

## DAFTAR ISI

|  |    |
|--|----|
| KATA PENGANTAR .....                   | i  |
| DAFTAR ISI .....                       | ii |
| I. PENDAHULUAN .....                   | 1  |
| 1. Latar Belakang .....                | 1  |
| 2. Tujuan Panduan .....                | 2  |
| II. DASAR HUKUM.....                   | 3  |
| III. PRINSIP PENYUSUNAN VMTS .....     | 4  |
| IV. TAHAPAN PENYUSUNAN VMTS UISU ..... | 6  |
| V. SOSIALISASI VMTS .....              | 7  |
| VI. IMPLEMENTASI VMTS.....             | 8  |
| VII. STRATEGI PENCAPAIAN VMTS .....    | 9  |
| VIII. EVALUASI DAN REVISI BERKALA..... | 11 |
| VIII. PENUTUP .....                    | 13 |
| Lampiran 1: .....                      | 14 |
| Lampiran 2: .....                      | 15 |

# I. PENDAHULUAN

## 1 Latar Belakang

Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS) merupakan bagian paling fundamental dalam pengelolaan dan pengembangan institusi pendidikan tinggi. VMTS tidak hanya menjadi identitas dan arah pengembangan institusi, tetapi juga menjadi dasar penyusunan dokumen perencanaan strategis seperti Rencana Induk Pengembangan (RIP), Rencana Strategis (Renstra), hingga Rencana Operasional (Renop). Dalam konteks manajemen mutu pendidikan tinggi, VMTS berperan sebagai fondasi utama untuk mewujudkan tata kelola universitas yang akuntabel, berkelanjutan, dan adaptif terhadap perubahan.

Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) sebagai institusi pendidikan tinggi yang berlandaskan nilai-nilai keislaman, dituntut untuk memiliki VMTS yang tidak hanya selaras dengan peraturan nasional dan perkembangan global, tetapi juga mencerminkan karakteristik khas institusi, termasuk akar budaya lokal dan nilai-nilai Islam yang menjadi pondasi utama. Penyusunan VMTS yang baik harus mencerminkan identitas UISU sebagai universitas yang unggul dalam tridarma perguruan tinggi, mengakar pada kearifan lokal, dan menjawab tantangan zaman yang terus berkembang.

Seiring dengan berkembangnya sistem penjaminan mutu internal (SPMI) dan eksternal (akreditasi), VMTS harus disusun melalui pendekatan partisipatif, kontekstual, serta berbasis data dan analisis yang mendalam. Proses penyusunan yang dilakukan secara asal-asalan dan tidak melibatkan seluruh pemangku kepentingan akan berdampak pada lemahnya internalisasi VMTS dalam penyelenggaraan tridarma dan lemahnya daya saing institusi secara keseluruhan. Oleh karena itu, dibutuhkan sebuah panduan yang sistematis, lengkap, dan terukur dalam menyusun, mengevaluasi, mensosialisasikan, dan mengimplementasikan VMTS secara berkelanjutan di lingkungan UISU Medan.

Panduan ini disusun sebagai respons atas kebutuhan strategis universitas untuk memiliki arah pengembangan jangka panjang yang lebih jelas, relevan, dan terukur. Selain itu, panduan ini juga bertujuan untuk mendorong seluruh unit kerja di lingkungan UISU agar menjadikan VMTS sebagai dasar dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi kegiatan akademik maupun non-akademik. Dengan adanya panduan ini, diharapkan proses penyusunan VMTS dapat berjalan secara sistematis, melibatkan seluruh unsur institusi (pimpinan, dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, alumni, dan mitra eksternal), serta menghasilkan dokumen VMTS yang dapat diimplementasikan secara nyata dalam kehidupan akademik.

Melalui panduan ini pula, UISU ingin menegaskan komitmennya terhadap praktik tata kelola yang baik (*good university governance*), dengan menjadikan VMTS sebagai instrumen utama dalam menjawab tantangan pendidikan tinggi di era revolusi industri 5.0, otonomi perguruan tinggi, dan integrasi nilai-nilai Islam dalam pengembangan

keilmuan. Maka dari itu, setiap unsur di UISU diharapkan dapat memahami, menginternalisasi, serta menerapkan VMTS ini secara konsisten dalam setiap lini tugas dan fungsi kelembagaan.

## **2 Tujuan Panduan**

Adapun tujuan dari panduan ini adalah:

- a. Menjadi acuan operasional bagi seluruh unit di lingkungan UISU dalam menyusun VMTS.
- b. Memastikan proses VMTS sesuai dengan peraturan perundangan, karakteristik UISU, dan kebutuhan pemangku kepentingan.
- c. Menjamin keberlanjutan dan keterkinian VMTS melalui evaluasi dan revisi berkala.

## II. DASAR HUKUM

Penyusunan VMTS UISU mengacu pada berbagai regulasi dan dokumen resmi yang menjadi dasar hukum dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di Indonesia. Keberadaan dasar hukum ini bertujuan untuk memastikan bahwa proses perumusan VMTS berada dalam koridor perundang-undangan yang berlaku serta sejalan dengan arah kebijakan nasional dan tata kelola institusi pendidikan tinggi.

Secara umum, landasan hukum yang digunakan mencakup :

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, sebagai dasar penyelenggaraan pendidikan tinggi dan tata kelola perguruan tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, sebagai rujukan pengelolaan PT dan penjaminan mutu.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan, sebagaimana diubah dengan PP Nomor 4 Tahun 2022, sebagai payung standar nasional (termasuk standar mutu dan akreditasi) yang menjadi acuan seluruh jenjang pendidikan.
4. Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi, yang mengintegrasikan SN Dikti, SPMI, dan akreditasi ke dalam satu regulasi dan mencabut: Permendikbud 3/2020 (SN Dikti), Permendikbud 5/2020 (Akreditasi PT/Prodi), serta Permenristekdikti 62/2016 (SPM PT). Berlaku 18 September 2023.
5. Ketentuan Akreditasi (Rujukan Teknis):
  - a. Peraturan BAN-PT Nomor 1 Tahun 2022 tentang Mekanisme Akreditasi, termasuk pengalihan kewenangan ke LAM untuk bidang tertentu.
  - b. Peraturan BAN-PT Nomor 5 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi (IAPS 4.0) sebagai instrumen penilaian berbasis luaran/hasil.
6. Statuta UISU Tahun 2016.

### **III. PRINSIP PENYUSUNAN VMTS**

#### **1. Partisipatif**

Penyusunan VMTS dilakukan secara terbuka dengan melibatkan berbagai pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal. Stakeholder internal mencakup pimpinan universitas, fakultas, dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan, sementara stakeholder eksternal meliputi alumni, pengguna lulusan, mitra kerja sama, asosiasi profesi, serta tokoh masyarakat. Pendekatan partisipatif ini bertujuan untuk menggali berbagai perspektif dan harapan, serta memperkuat rasa kepemilikan (sense of belonging) terhadap VMTS yang dirumuskan bersama.

#### **2. Kontekstual dan Islami**

VMTS UISU harus mencerminkan identitas dan jati diri UISU sebagai perguruan tinggi berbasis nilai-nilai Islam Ahlussunnah Wal Jamaah. Nilai-nilai tersebut harus terinternalisasi dalam rumusan visi, misi, tujuan, dan strategi, sehingga membedakan UISU dari institusi lain. Selain itu, perumusan VMTS harus memperhatikan konteks lokal Sumatera Utara dan peran strategis UISU dalam membangun peradaban bangsa melalui pendekatan keilmuan yang berbasis nilai keislaman dan kearifan lokal.

#### **3. Berorientasi Masa Depan**

VMTS dirumuskan dengan memperhatikan dinamika masa depan, baik pada level nasional maupun global. Visi yang disusun harus bersifat aspiratif, mencerminkan cita-cita jangka panjang UISU dalam menghadapi tantangan zaman seperti globalisasi, transformasi digital, revolusi industri 5.0, perubahan iklim, serta perubahan kebutuhan masyarakat. Prinsip ini mendorong UISU untuk memiliki strategi pengembangan yang proaktif, adaptif, dan antisipatif.

#### **4. Selaras dengan Kebijakan Nasional**

VMTS UISU harus disusun dengan merujuk pada kebijakan dan peraturan perundangan yang berlaku, seperti Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), Renstra Kemdikbudristek, serta kebijakan Pemerintah Provinsi Sumatera Utara. Keselarasan ini penting untuk memastikan bahwa VMTS UISU mendukung arah pembangunan pendidikan nasional dan mampu memberikan kontribusi terhadap pencapaian tujuan strategis bangsa.

#### **5. Terukur dan Terintegrasi**

Tujuan dan strategi dalam VMTS harus dirumuskan secara spesifik, terukur, realistis, relevan, dan berbasis waktu (mengacu pada prinsip SMART). Selain itu, VMTS harus terintegrasi secara vertikal dan horizontal dalam sistem tata kelola UISU, termasuk dalam dokumen perencanaan (Renstra, Renop), kurikulum, kebijakan akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta sistem penjaminan mutu internal (SPMI).

## **6. Akuntabel dan Transparan**

Setiap tahapan penyusunan VMTS wajib dapat dipertanggungjawabkan secara akademik dan administratif. Proses perumusan dan pengambilan keputusan harus didokumentasikan dengan baik dan terbuka bagi audit internal maupun eksternal. Prinsip ini bertujuan untuk memperkuat kepercayaan sivitas akademika terhadap dokumen VMTS dan menjamin akurasi serta keabsahan hasil akhir.

## IV. TAHAPAN PENYUSUNAN VMTS UISU

Penyusunan VMTS UISU dilaksanakan melalui beberapa tahapan sistematis dan terstruktur, yang mencerminkan prinsip partisipatif, berbasis data, dan selaras dengan visi institusi. Berikut tahapan-tahapan tersebut:

### 1. Persiapan

- Pembentukan Tim Penyusun VMTS oleh Rektor melalui SK resmi.
- Tim terdiri dari perwakilan unsur pimpinan, dosen lintas bidang, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, serta mitra eksternal.
- Pengumpulan dokumen dasar seperti Statuta, RIP, Renstra, Renop UISU, SN-Dikti, hasil evaluasi akreditasi, dan kebijakan nasional.

### 2. Analisis Konteks dan Lingkungan

- Melakukan analisis SWOT (kekuatan, kelemahan, peluang, ancaman) untuk mengetahui posisi strategis institusi.
- Menggunakan analisis PESTEL untuk memahami pengaruh eksternal dari sisi politik, ekonomi, sosial, teknologi, ekologi, dan hukum.
- Benchmarking dengan perguruan tinggi sejenis yang telah unggul, baik di tingkat nasional maupun regional.
- Mengidentifikasi nilai-nilai khas UISU dan kearifan lokal yang perlu diangkat dalam VMTS.

### 3. Penyusunan Draft VMTS

- Merumuskan visi sebagai arah jangka panjang yang mencerminkan cita-cita institusi.
- Menyusun misi sebagai langkah operasional pencapaian visi melalui tridarma perguruan tinggi.
- Menetapkan tujuan dan sasaran strategis yang lebih spesifik dan terukur.
- Menyusun strategi pencapaian yang realistis dan berorientasi pada keunggulan institusi.

### 4. Konsultasi dan Uji Publik

- Melakukan forum internal (rapat, FGD, atau workshop) dengan sivitas akademika: dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan.
- Menyelenggarakan uji publik eksternal bersama alumni, mitra kerja, pemerintah daerah, dan organisasi profesi.
- Menghimpun masukan untuk penyempurnaan dan membangun komitmen bersama.

### 5. Finalisasi dan Pengesahan

- Melakukan revisi terhadap draft VMTS berdasarkan hasil konsultasi dan masukan uji publik.
- Mengajukan draft final ke Senat Akademik Universitas untuk mendapatkan pengesahan akademik.
- VMTS disahkan melalui Surat Keputusan Rektor sebagai dokumen resmi kelembagaan.

## **V. SOSIALISASI VMTS**

Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS) merupakan tahapan krusial setelah dokumen VMTS UISU disusun dan disahkan secara resmi. Sosialisasi ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh sivitas akademika dan pemangku kepentingan memahami, menerima, dan mampu menginternalisasi nilai-nilai serta arah pengembangan institusi sebagaimana tercantum dalam VMTS. Tanpa sosialisasi yang efektif, VMTS hanya akan menjadi dokumen administratif tanpa pengaruh nyata terhadap kebijakan dan budaya akademik universitas.

Kegiatan sosialisasi dilaksanakan secara berjenjang dan berkelanjutan melalui berbagai metode komunikasi yang disesuaikan dengan karakteristik audiens. Di tingkat internal, sosialisasi dilakukan melalui rapat pimpinan, forum akademik, workshop fakultas, kuliah umum, serta penyediaan dokumen dalam bentuk cetak dan digital. Dokumen VMTS juga disebarakan melalui media resmi seperti website universitas, media sosial, papan pengumuman, hingga banner dan buku saku.

Sementara itu, untuk pihak eksternal seperti mitra kerja, pengguna lulusan, alumni, dan masyarakat umum, sosialisasi dilakukan dalam bentuk forum kemitraan, seminar eksternal, serta distribusi dokumen melalui jaringan kerja sama. Dengan demikian, VMTS UISU tidak hanya diketahui secara internal, tetapi juga menjadi acuan bersama dalam membangun kolaborasi strategis.

Sosialisasi yang terencana dan konsisten menjadi dasar bagi implementasi VMTS yang efektif. Oleh karena itu, setiap unit kerja di lingkungan UISU wajib menjadikan sosialisasi ini sebagai bagian dari agenda kerja kelembagaan.

## **VI. IMPLEMENTASI VMTS**

Implementasi Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS) merupakan langkah lanjutan yang menentukan sejauh mana dokumen VMTS benar-benar dihayati dan dijalankan dalam kehidupan akademik dan kelembagaan Universitas Islam Sumatera Utara (UISU). Dokumen VMTS bukan sekadar pernyataan normatif, melainkan harus diterjemahkan ke dalam kebijakan, program, kegiatan, dan budaya kerja di semua lini institusi.

VMTS UISU harus menjadi rujukan utama dalam penyusunan dan pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra), Rencana Operasional (Renop), serta dokumen lain seperti Rencana Pengembangan Akademik, Rencana Pengembangan SDM, dan pengelolaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI). Seluruh fakultas dan program studi di lingkungan UISU wajib menjadikan VMTS universitas sebagai acuan dalam menyusun VMTS masing-masing, agar terjadi kesinambungan secara vertikal antara tingkat universitas dan unit-unit pelaksana akademik.

Implementasi VMTS juga diwujudkan melalui pengintegrasian ke dalam pelaksanaan tridarma perguruan tinggi. Dalam bidang pendidikan, VMTS tercermin dalam arah kurikulum, capaian pembelajaran, dan kegiatan pembelajaran yang mendukung visi keilmuan dan karakter lulusan. Dalam bidang penelitian, arah riset dikembangkan untuk mendukung pencapaian misi dan tujuan institusi, terutama dalam menjawab isu strategis lokal, nasional, maupun global. Sementara dalam pengabdian kepada masyarakat, kegiatan dirancang selaras dengan nilai-nilai Islami dan peran sosial UISU dalam pemberdayaan masyarakat.

Agar implementasi berjalan efektif, setiap unit kerja wajib menyusun program kerja tahunan yang sejalan dengan VMTS dan mengintegrasikannya dalam siklus manajemen mutu (plan-do-check-act). Evaluasi terhadap implementasi dilakukan secara berkala melalui audit mutu internal, rapat tinjauan manajemen, dan monitoring capaian indikator.

Dengan demikian, implementasi VMTS bukanlah kegiatan sesaat, melainkan proses berkelanjutan yang harus menjadi kesadaran kolektif dan budaya kerja institusi. Komitmen pimpinan, partisipasi aktif sivitas akademika, dan sistem pengendalian mutu yang kuat menjadi kunci keberhasilan dalam mewujudkan visi besar UISU Medan.

## VII. STRATEGI PENCAPAIAN VMTS

Untuk mewujudkan visi "Menjadi perguruan tinggi unggul tahun 2030 yang Islami, andal, teruji, dan bermartabat mulia dalam bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dicintai masyarakat dan diridhai Allah SWT", UISU menyusun strategi pencapaian VMTS sebagai berikut:

### 1. Strategi Penguatan Nilai-Nilai Keislaman dan Karakter Unggul

#### Terkait Visi: Islami, Dicintai Masyarakat, Diridhai Allah SWT

- Integrasi nilai-nilai Islam dalam seluruh aspek tridarma perguruan tinggi.
- Penguatan dakwah Islamiyah dalam bentuk mata kuliah, kegiatan kemahasiswaan, dan pengabdian masyarakat.
- Penguatan kurikulum karakter Islami melalui program pengembangan soft skill, kepekaan sosial, dan kesalehan pribadi.
- Penyelenggaraan pendidikan Islam yang menjawab persoalan kontemporer (moderasi beragama, etika digital, dsb).

### 2. Strategi Peningkatan Kualitas Akademik dan Pembelajaran

#### Terkait Misi: Pendidikan dan Pengajaran Profesional, Lulusan Berkualitas

- Percepatan implementasi *Outcome Based Education* (OBE) pada seluruh program studi.
- Revisi kurikulum berbasis KKNI, MBKM, dan kebutuhan pasar kerja.
- Peningkatan kompetensi dosen melalui studi lanjut (S3), pelatihan OBE, MBKM, serta sertifikasi pendidik.
- Pengembangan pusat unggulan pembelajaran dan laboratorium tematik.

### 3. Strategi Peningkatan Mutu Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

#### Terkait Misi: Amaliah Ilmiah dan Kemaslahatan Umat

- Penguatan riset terapan yang berbasis keunggulan lokal dan kebutuhan masyarakat.
- Peningkatan produktivitas dosen dan mahasiswa dalam publikasi ilmiah nasional dan internasional.
- Pengembangan skema *research grant* internal dan pencarian dana riset eksternal.
- Membangun inkubator hasil riset yang berdampak langsung ke masyarakat dan dunia usaha.

### 4. Strategi Penguatan Tata Kelola dan Akuntabilitas Institusi

#### Terkait Tujuan: Good University Governance, Transparansi, Efisiensi

- Penataan ulang struktur organisasi agar lebih adaptif dan responsif terhadap perubahan.
- Optimalisasi sistem penjaminan mutu internal dan eksternal.
- Penerapan *Risk-Based Management* dan sistem evaluasi kinerja berbasis indikator kunci keberhasilan (KPI).

- Penyusunan Rencana Strategis Unit (Renstra Fakultas/Prodi) yang selaras dengan Renstra UISU.

## **5. Strategi Pengembangan SDM dan Kesejahteraan**

### **Terkait Sasaran: Profesionalisme dan Daya Saing**

- Penyusunan *career path* dosen dan tenaga kependidikan yang jelas dan berbasis merit.
- Fasilitasi peningkatan jabatan akademik ke Lektor Kepala dan Guru Besar.
- Penambahan tunjangan berbasis kinerja, program penghargaan dosen & tenaga kependidikan berprestasi.
- Penjaminan jaminan sosial dan peningkatan kesejahteraan SDM secara bertahap.

## **6. Strategi Digitalisasi dan Sistem Informasi Terintegrasi**

### **Terkait: Efisiensi Operasional dan Modernisasi Layanan**

- Integrasi seluruh sistem informasi akademik, keuangan, SDM, dan penjaminan mutu dalam satu platform (Enterprise Architecture).
- Penguatan infrastruktur jaringan dan keamanan data digital.
- Pelatihan TIK untuk semua civitas akademika.
- Pemanfaatan Big Data dan AI dalam pengambilan keputusan manajerial.

## **7. Strategi Ekspansi Kerjasama dan Internasionalisasi**

### **Terkait Misi: Peran Global dan Peningkatan Akses**

- Pendirian Kantor Urusan Internasional (KUI) dan unit kerjasama strategis.
- Penyusunan roadmap kerjasama akademik dan non-akademik dengan DUDI, pemerintah, dan mitra luar negeri.
- Mendorong program pertukaran mahasiswa dan dosen, serta pengajuan akreditasi internasional untuk program studi unggulan.

## **8. Strategi Peningkatan Daya Saing dan Daya Tarik Institusi**

### **Terkait Sasaran: Peningkatan Citra dan Jumlah Mahasiswa**

- Penguatan promosi digital terintegrasi dan rebranding UISU sebagai kampus Islami unggulan di Sumatera.
- Perluasan program studi baru yang relevan dan adaptif terhadap pasar kerja.
- Pengembangan unit bisnis baru berbasis akademik dan teknologi.
- Penawaran beasiswa kompetitif dan akses keuangan untuk calon mahasiswa berprestasi.

## VIII. EVALUASI DAN REVISI BERKALA

Evaluasi terhadap dokumen Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS) UISU dilakukan secara berkala untuk menjamin kesesuaian, relevansi, dan efektivitas pelaksanaannya dalam mendukung pengembangan institusi. Evaluasi ini merupakan bagian dari siklus Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan berfungsi sebagai dasar dalam mengambil keputusan revisi atau penguatan arah strategis universitas.

### 1. Tujuan Evaluasi

- Menilai sejauh mana VMTS telah diimplementasikan secara efektif di seluruh unit kerja.
- Mengidentifikasi kesenjangan antara tujuan strategis dan capaian aktual.
- Menyesuaikan VMTS terhadap perubahan lingkungan eksternal dan kebutuhan pemangku kepentingan.

### 2. Waktu Pelaksanaan

- Dilakukan minimal setiap **5 tahun sekali**, bersamaan dengan evaluasi Rencana Strategis (Renstra).
- Evaluasi dapat dilakukan lebih cepat apabila terjadi perubahan signifikan seperti:
  - Revisi kebijakan nasional (UU, SN-Dikti, dll),
  - Perubahan status kelembagaan,
  - Dinamika lingkungan strategis yang berdampak luas.

### 3. Metode Evaluasi

#### a. Audit Dokumen Internal

- Menilai konsistensi dan integrasi VMTS dalam dokumen institusi seperti Renstra, kurikulum, LED akreditasi, dan dokumen SPMI.
- Dilakukan oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) tingkat universitas dan fakultas.

#### b. Survei Persepsi dan Pemahaman

- Survei dilakukan terhadap dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, dan alumni untuk mengetahui tingkat pemahaman dan internalisasi VMTS.
- Instrumen menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh LPM.

#### c. FGD dan Uji Capaian Strategis

- Forum diskusi dengan pimpinan unit kerja dan stakeholder eksternal (pengguna lulusan, mitra kerja, asosiasi profesi) untuk menilai ketercapaian tujuan dan sasaran strategis.
- Dapat menggunakan metode *gap analysis* untuk melihat kesenjangan antara target dan realisasi.

#### d. Analisis Capaian Indikator Kinerja

- Mengukur pencapaian indikator sasaran strategis sebagaimana ditetapkan dalam VMTS.
- Digunakan untuk menilai efektivitas strategi implementasi.

#### e. Tinjauan Manajemen (Management Review)

- Evaluasi menyeluruh yang dilakukan pada rapat tinjauan manajemen (RTM), berdasarkan data capaian unit kerja dan temuan audit mutu.

#### **4. Revisi VMTS**

- Jika hasil evaluasi menunjukkan bahwa VMTS tidak lagi relevan atau tidak tercapai secara signifikan, maka dilakukan revisi.
- Proses revisi dilakukan melalui tim perumus yang ditetapkan rektor, melibatkan senat akademik, pimpinan unit kerja, dan mitra strategis.
- Revisi yang telah disetujui disahkan melalui Surat Keputusan Rektor dan disosialisasikan ulang ke seluruh sivitas akademika.

## **VIII. PENUTUP**

Panduan ini disusun sebagai acuan resmi dalam penyusunan, evaluasi, sosialisasi, dan implementasi VMTS di lingkungan Universitas Islam Sumatera Utara (UISU). Dengan adanya panduan ini, diharapkan seluruh unit kerja dapat memahami peran strategis VMTS dalam membangun tata kelola kelembagaan yang unggul, Islami, dan berdaya saing. Komitmen dan partisipasi aktif seluruh sivitas akademika sangat diperlukan agar VMTS benar-benar menjadi pedoman hidup institusi, bukan sekadar dokumen administratif. Semoga panduan ini dapat mendorong sinergi dan arah pengembangan UISU yang lebih terarah, berkelanjutan, dan kontributif bagi umat dan bangsa.

## Lampiran 1:

### KUESIONER SURVEI PEMAHAMAN DAN INTERNALISASI VMETS UISU

#### Petunjuk Pengisian:

Beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat Anda terhadap pernyataan berikut ini.

#### Skala penilaian:

1 = Kurang Setuju

2 = Cukup

3 = Setuju

4 = Sangat Setuju

#### A. Informasi Responden

1. Nama (opsional): \_\_\_\_\_
2. Unit/Fakultas/Prodi: \_\_\_\_\_
3. Status Responden:
  - Dosen
  - Mahasiswa
  - Tenaga Kependidikan
  - Alumni

#### B. Pernyataan Survei

| No Pernyataan  | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1 Saya mengetahui bahwa UISU memiliki dokumen VMETS (Visi, Misi, Tujuan, Strategi)         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 Saya pernah membaca atau menerima informasi tentang isi VMETS UISU                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 Saya memahami arah pengembangan UISU sebagaimana tercantum dalam VMETS                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 Nilai-nilai Islami tercermin dengan baik dalam VMETS UISU                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 Visi UISU mencerminkan cita-cita jangka panjang yang relevan dengan tantangan masa depan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6 Misi UISU sesuai dengan fungsi perguruan tinggi dan dapat diimplementasikan              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7 Kegiatan akademik dan non-akademik di lingkungan saya mendukung pencapaian VMETS UISU    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8 Saya mengetahui apa kontribusi peran saya dalam mendukung pencapaian VMETS               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9 Informasi mengenai VMETS UISU mudah diakses (web, sosialisasi, rapat, dokumen)           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10 Saya mendukung implementasi VMETS UISU dalam seluruh kegiatan kelembagaan               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

#### C. Saran/Masukan

Silakan tuliskan pendapat, saran, atau harapan Anda terkait VMETS UISU

.....

.....

.....

## Lampiran 2:

### TEMPALTE LAPORAN HASIL EVALUASI VMTS

#### Universitas Islam Sumatera Utara (UISU)

Tahun Evaluasi: \_\_\_\_\_

Periode VMTS: \_\_\_\_\_

#### A. Identitas Evaluasi

|  |                                |
|--|--------------------------------|
| Komponen   | Keterangan                     |
| Tanggal Pelaksanaan Evaluasi                         |                                |
| Tim Evaluator  |                                |
| SK Penugasan Evaluator                               | (No. SK / Tanggal)             |
| Periode Dokumen VMTS yang dievaluasi (Tahun – Tahun) |                                |
| Unit yang Terlibat                                   | Universitas / Fakultas / Prodi |

#### B. Tujuan Evaluasi

Jelaskan secara ringkas tujuan evaluasi, misalnya:

- Menilai relevansi dan ketercapaian Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi UISU.
- Menilai tingkat pemahaman dan internalisasi VMTS oleh sivitas akademika.
- Mengidentifikasi aspek yang perlu diperkuat, disesuaikan, atau direvisi.

#### C. Metode Evaluasi

Uraikan metode yang digunakan dalam evaluasi, seperti:

- Studi Dokumen: Renstra, SPMI, Kurikulum, LED, Laporan RTM, dll.
- Survei: Kuesioner kepada dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, alumni.
- FGD/Wawancara: Diskusi dengan pimpinan unit, pengguna lulusan, mitra.
- Analisis Capaian Indikator Kinerja.

#### D. Hasil Evaluasi

1. Tingkat Pemahaman dan Internalisasi VMTS
  - Ringkasan hasil survei dan analisisnya (kuantitatif dan kualitatif).
2. Kesesuaian Implementasi VMTS
  - Apakah program kerja, kegiatan, dan kebijakan selaras dengan VMTS.
  - Analisis kesenjangan (gap analysis) bila ada.
3. Relevansi Visi dan Misi dengan Konteks Terkini
  - Apakah visi/misi masih sesuai dengan tantangan eksternal (globalisasi, MBKM, teknologi, dsb).
4. Evaluasi Capaian Tujuan dan Sasaran Strategis
  - Tinjauan terhadap indikator, target, dan realisasi pencapaian.

#### E. Temuan dan Rekomendasi

Aspek yang Dievaluasi Temuan Utama Rekomendasi Tindak Lanjut

#### F. Kesimpulan

Berisi simpulan umum atas hasil evaluasi, misalnya:

- VMTS masih relevan atau perlu disempurnakan.
- Perlu dilakukan revisi sebagian/menyeluruh.
- Tingkat pemahaman sivitas masih rendah dan perlu penguatan sosialisasi.

#### G. Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut yang direkomendasikan, seperti:

- Pembentukan Tim Revisi VMTS
- Penguatan sosialisasi internal
- Integrasi VMTS dalam dokumen kebijakan dan kurikulum
- Penetapan waktu revisi dan penyusunan dokumen baru

#### H. Lampiran

- Instrumen survei/kuesioner
- Rekapitulasi hasil survei
- Foto kegiatan FGD/sosialisasi
- Notulensi rapat evaluasi
- SK Tim Evaluasi